

Jaarverslag 2017



2017 is – na onze start in mei 2016 – het eerste volledig jaar van Stichting Op de Toekomst. Centraal in dit jaar stonden de doorontwikkeling van de Stichting en de groei van het aantal medewerkers. Het zorgconcept is steeds verder ontwikkeld. De combinatie van werken en coachen is intensief in begeleiding en uren, maar past wel goed bij de doelgroep. De groei wordt op alle terreinen zichtbaar. Ook is er een intensieve samenwerking gegroeid met wijnhoeve de Colonjes. Afgelopen jaar hebben wij steeds meer gevoel gekregen bij de processen op de wijngaard en in de wijnkelder. Ook waren er weer veel vrijwilligers die ons ondersteunen bij onze werkzaamheden. Hieronder een verdere toelichting op het afgelopen jaar.

Doorontwikkeling project op Wijnhoeve de Colonjes

Ons streven voor 2017 was om te groeien naar 6-8 medewerkers. Dit doel is niet gehaald. We zijn uitgekomen op 5 medewerkers. Het blijkt veel werk om de juiste contacten aan te boren om een goede instroom van de door ons bepaalde doelgroep te creëren. Hiervoor zijn er veel gesprekken gevoerd met zorgpartijen, eerstelijns psychologen en de studentenbegeleiding van de Radboud Universiteit. Ons zorgconcept wordt bijna zonder uitzondering enthousiast ontvangen. Echter dit leidt nog niet tot de gewenste instroom.

In 2016 hebben we geïnvesteerd in 2.200 wijnstokken en daarmee de wijngaarden van Wijnhoeve de Colonjes uitgebreid naar in totaal 13 hectare. 'Onze' wijnstokken doen het erg goed. De stokken groeien hard en er is zelfs al een kleine oogst vanaf gehaald.

Bestuur

Er zijn in 2017 geen mutaties geweest in het bestuur.

Op 31 december 2017 zijn de volgende bestuurders betrokken bij Stichting op de Toekomst:

Geert Schimmel - voorzitter;

Rolf Vreugdenhil - secretaris;

Wouter Schimmel - penningmeester

Projectleider

Er zijn in 2017 geen mutaties geweest in de projectleiding.

Dirk Vreugdenhil is projectleider en in dienst bij de Stichting. Dirk werkt in totaal drie dagen per week voor de Stichting. Eén dag per week als vrijwilliger en de andere twee als betaalde kracht. Op maandag en dinsdag is Dirk actief op de wijngaard en op donderdag werkt hij op het kantoor aan de Graafseweg.

Zorgpartijen en samenwerking

Ook dit jaar hebben wij veel gesprekken gevoerd met diverse zorgpartijen in de regio van Nijmegen. Concreet zijn er meerdere gesprekken geweest Driestroom, RIBW en Pro Persona. Met

Driestroom is er de samenwerking in 2017 verder uitgebouwd en is er ook een nieuw samenwerkingscontract getekend. Een medewerker Groen van Driestroom, Rosien Ramaker, was ook in 2017 beschikbaar voor één dag per week op de wijngaard om medewerkers te begeleiden. Ook het contact met Pro Persona heeft zich voorzichtig verder ontwikkeld. Dat heeft ook concreet geleid tot nieuwe instroom. Het contact met RIBW bleek momenteel voor ons niet vruchtbaar. In 2017 is er ook instroom geweest door 'mond-op-mond' reclame.

Medewerkers

Er wordt door Op de Toekomst op maandag, dinsdag en donderdag gewerkt in de wijngaard onder leiding van Dirk, Hanno en Rosien. Daarnaast zijn Geert en Hanno volop bezig het samen ontdekken waar zijn talenten en passies liggen. Dit gebeurt onder meer door gesprekken en testen.

Het aantal medewerkers is in 2017 gegroeid van één medewerker naar in totaal vijf. Waarvan één persoon voor een kortere periode. Wij hebben de werknemers het afgelopen jaar zien groeien en bloeien, al ging dat wel met ups en downs.

Met één persoon is er een intensieve begeleiding geweest in de toeleiding naar een Vavo-opleiding. Dit traject is succesvol afgesloten omdat deze persoon in september 2017 kon starten na een intredetoets in de gewenste opleiding. Dit zijn de verhalen waar wij enthousiast van worden. Prachtig om te zien hoe naast de wijnplanten de zelfwaardering en het zelfvertrouwen groeit.

Wijnhoeve De Colonjes

Wij zijn erg blij met de goede samenwerking met Adam Dijkstra, Freek en Cees Verhoeven van Wijnhoeve De Colonjes. We herkennen elkaar meer en meer in onze sociale doelstelling. Daarnaast is het fijn dat het op persoonlijk vlak ook goed klikt. De werkomgeving is en blijkt een geweldige plek om structuur en ritme op te doen. Heldere afspraken zorgen ervoor dat de wijngaard ook door onze medewerkers wordt ervaren als een prettige en bovenal veilige werkomgeving.

Vrijwilligers

Ook in het afgelopen jaar konden wij steeds terugvallen op een prachtig groep met vrijwilligers. Van af en toe een dag tot wekelijks, dat is hartverwarmend. Zeker in de oogstweken maar bijvoorbeeld ook als er gebotteld wordt zijn er steeds mensen die een dag of meerdere dagen komen helpen. Naast de praktische hulp die vrijwilligers bieden in het onderhoud van de wijngaard, is het ook mooi om dat de vrijwilligers functioneren als een vertrouwde sociale omgeving voor onze medewerkers.

Hierbij is de rol van Hanno Cramer gegroeid van vaste vrijwilliger naar een nadrukkelijke taak in de begeleiding op de wijngaard. Ook pakt Hanno een rol op als coach. Hanno neemt veel levens- en coachingservaring mee. Dit is een verrijking voor ons project. Met hem gaan we kijken hoe we dat in 2018 meer structureel kunnen borgen.

Vrienden van de Wijngaard

Wij hebben een groeiende groep Vrienden van de wijngaard. Dit zijn personen en organisaties die een of meerdere wijnstokken adopteren en zo ons mede in staat stellen om ons project te kunnen blijven voortzetten. In 2017 zijn er circa 35 nieuwe vrienden bijgekomen. Op een zonovergoten zaterdag in oktober hebben we met de Vrienden van de wijngaard in het pas geopende Nederlands Wijnbouwcentrum een mooi oogstfeest gevierd. Hier hebben we 'onze vrienden' bijgepraat over de ontwikkelingen van de Stichting en daarna een bezoek gebracht aan de

wijkelder en de wijngaard en tenslotte geproefd en getoost op de toekomst. Wij mochten circa 80 bezoekers ontvangen.

Het bestuur van Stichting op de Toekomst! heeft op haar bestuursvergadering van 15 februari 2018 het jaarverslag 2017 besproken en goed bevonden.

Geert Schimmel
Voorzitter

Rolf Vreugdenhil
Secretaris

Wouter Schimmel
Penningmeester

